

Совет депутатов сельского поселения «Завидово»
Конаковского района Тверской области

Р Е Ш Е Н И Е

30 июля 2015 года

№ 470

**О внесении изменений в решение
Совета депутатов сельского поселения
«Завидово» от 16.05.2013 № 187
«Об утверждении Порядка проведения
конкурса на замещение должности
муниципальной службы в Администрации
муниципального образования
сельское поселение «Завидово»**

В соответствии с частью 2 статьи 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», рассмотрев экспертное заключение Министерства по делам территориальных образований Тверской области № 183 от 07.05.2015 (вх.№ 748 от 22.05.2015), Совет депутатов сельского поселения «Завидово»

Р Е Ш И Л:

1. Внести изменения в решение Совета депутатов сельского поселения «Завидово» от 16.05.2013 № 187 «Об утверждении Порядка проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Администрации муниципального образования сельское поселение «Завидово»:

1.1. пункт 2 Порядка проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Администрации муниципального образования сельское поселение «Завидово» (далее – Порядок) изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс проводится для замещения старшей, ведущей и главной должностей муниципальной службы в Администрации муниципального образования сельское поселение «Завидово» (далее – Администрации).»;

1.2. в пункте 5 Порядка слова: «резерва муниципальных служащих для её замещения» заменить словами: «в кадровом резерве для замещения муниципальных должностей кандидатуры для замещения указанной должности»;

1.3. дополнить Порядок пунктом 6.1 следующего содержания:

«Условия конкурса, сведения о дате, времени и месте его проведения, а также проект трудового договора не позднее чем за 20 дней до дня

проведения конкурса публикуются в газете «Заря» Конаковского района и размещаются на сайте поселения www.e-zavidovo.ru.»;

1.4. пункт 9 Порядка изложить в следующей редакции:

«9. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в конкурсную комиссию:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

3) паспорт;

4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) документ об образовании;

6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Сведения, представленные в соответствии с настоящим Федеральным законом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке.»;

1.5. пункт 10 Порядка изложить в следующей редакции:

«10. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в случае:

1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или

по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинской организации устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

6) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;

7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;

9) непредставления предусмотренных настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу;

10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).;

1.6. пункт 11 Порядка изложить в следующей редакции:

«11. Документы для участия в конкурсе представляются в конкурсную комиссию в течение указанного в объявлении срока. Неполное или несвоевременное представление документов является основанием для отказа гражданину в приеме документов для участия в конкурсе. Конкурсная комиссия направляет гражданину отказ в письменном виде с указанием причин отказа в течение 2 рабочих дней с даты получения документов гражданина. Данный отказ может быть обжалован в судебном порядке.»;

1.7. пункт 14 Порядка изложить в следующей редакции:

«14. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных документов об образовании, о прохождении муниципальной службы или иной трудовой деятельности, на основании рекомендаций».

Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом Тверской области в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы».

При проведении конкурса используются не противоречащие федеральным законам, законам Тверской области и другим нормативным правовым актам методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, тестирование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей и полномочий по муниципальной должности, на замещение которой претендует кандидат.

При оценке указанных качеств кандидата конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований, предъявленных по муниципальной должности, и требований трудового договора.

1.8. пункт 19.2 Порядка изложить в следующей редакции:

«19.2. неявки всех претендентов на второй этап конкурса;»;

1.9. пункт 20 Порядка признать утратившим силу.

2. Настоящее решение вступает в силу с даты официального обнародования.

3. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию в порядке, предусмотренном Уставом муниципального образования сельское поселение «Завидово» Конаковского района.

Глава сельского поселения «Завидово»
Конаковского района Тверской области



Д.К.Окороков